

**Έκθεση αποδοχών**  
**άρθρου 112 Ν.4548/2018 για την χρήση 2025**  
**Προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των**  
**Μετόχων**

## ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

|                                                                                                                                                                                                       |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. Εισαγωγή .....                                                                                                                                                                                     | 3  |
| 2. Περιγραφή της Πολιτικής Αποδοχών .....                                                                                                                                                             | 3  |
| 3. Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου .....                                                                                                                                                               | 3  |
| 4. Μεθοδολογία καθορισμού αποδοχών.....                                                                                                                                                               | 4  |
| 5. Αποδοχές Μελών Δ.Σ.....                                                                                                                                                                            | 6  |
| 6. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των στελεχών, των οικονομικών ετών 2021 – 2025..... | 8  |
| 7. Πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ’ άρθρο 113 του Ν. 4548/2018 και διάθεσης δωρεάν μετοχών κατ’ άρθρο 114 του Ν. 4548/2018 .....                                          | 8  |
| 8. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας και διάθεσης δωρεάν μετοχών .....                             | 9  |
| 9. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών .....                                                                                                                       | 10 |
| 10. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών .....                                                                                                           | 10 |

## 1. Εισαγωγή

Κύριοι Μέτοχοι,

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών, η οποία αφορά την εταιρική χρήση 01.01.2025 έως 31.12.2025 (εφεξής η «**Έκθεση Αποδοχών**»), περιέχει επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της «ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» (εφεξής η «**Εταιρεία**»), όπως αυτές ορίζονται στην Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας. Η Έκθεση Αποδοχών έχει καταρτιστεί σύμφωνα τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν.4548/2018 και περιλαμβάνει και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα ως άνω πρόσωπα κατά το τελευταίο οικονομικό έτος, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Έκθεση Αποδοχών έχει επισκοπηθεί από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας κατά τη συνεδρίασή της στις [●]/[●]/2026 και θα υποβληθεί προς συζήτηση και ψήφιση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις [●].[●].2026, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης, σύμφωνα με το άρθρο 112 του ν.4548/2018. Σημειώνεται δε ότι η ψήφος των μετόχων έχει συμβουλευτικό χαρακτήρα σύμφωνα με την παρ.3 του ιδίου άρθρου του προαναφερόμενου νόμου.

Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση, η Έκθεση Αποδοχών θα είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας για δέκα χρόνια, κατ' εφαρμογή της παρ.4 του άρθρου 112 του ν.4548/2018.

## 2. Περιγραφή της Πολιτικής Αποδοχών

Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας εγκρίθηκε αρχικά από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων της στις 26.11.2021 και αναθεωρήθηκε με τις από 24.05.2023 και 15.05.2024 αποφάσεις αυτής. Έχει συνταχθεί σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρων 110 και 111 του ν. 4548/2018 και βασίζεται σε παραμέτρους που έχουν σκοπό να βελτιστοποιήσουν την εύρυθμη, αποτελεσματική, ουσιαστική και σύννομη λειτουργία της Εταιρείας και των θυγατρικών της, παραμένοντας ανταγωνιστική σε επίπεδα αμοιβών. Παράλληλα, η Πολιτική Αποδοχών αποσκοπεί στην εξάλειψη της ανάληψης κινδύνων, όπου αυτοί έχουν κριθεί ανεπιθύμητοι, ή τον περιορισμό τους σε αποδεκτά και ασφαλή πλαίσια όπου η ανάληψη κινδύνων επιτρέπεται, ως επίσης και στην αποτροπή της σύγκρουσης συμφερόντων. Τέλος, αποσκοπεί στην παροχή κινήτρων για την μακροπρόθεσμη παραμονή και εξέλιξη στην Εταιρεία. Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας βρίσκεται αναρτημένη, σύμφωνα με το νόμο, στον ιστότοπο της Εταιρείας <https://atrust.gr/i-etairia/etairiki-diakivernisi/kanonismoi-politikes/>.

## 3. Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει εκλεγεί από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 15.05.2024. Η θητεία του ορίστηκε τριετής, ήτοι έως τις 15.05.2027, δυνάμενη να παραταθεί αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη Τακτική Γενική Συνέλευση και μέχρι τη λήψη

της σχετικής απόφασης, σύμφωνα με το άρθρο 16 του καταστατικού της Εταιρείας και το άρθρο 85 παρ.1 του ν.4548/2018.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τις προϋποθέσεις των άρθρων 3, 3Α και 5 του ν. 4706/2020, ήτοι αντικατοπτρίζει τις γνώσεις, τις δεξιότητες και την πείρα που απαιτούνται για την άσκηση των αρμοδιοτήτων του, σύμφωνα με το επιχειρηματικό μοντέλο και τη στρατηγική της Εταιρείας, διασφαλίζει την ισόρροπη εκπροσώπηση ανά φύλο και τηρεί τον προβλεπόμενο ελάχιστο αριθμό ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών.

Επιπλέον τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας της παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 4706/2020, όπως αυτό διαπιστώθηκε από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας με την από 09.04.2025 απόφασή του, αφού έλαβε υπόψη τη σχετική εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Τα μέλη του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι:

| Ονοματεπώνυμο              | Ιδιότητα                               | Διάρκεια Θητείας        |
|----------------------------|----------------------------------------|-------------------------|
| Φαίδων-Θεόδωρος Ταμβακάκης | Πρόεδρος, Εκτελεστικό μέλος            | 15.05.2024 – 15.05.2027 |
| David-Phillip Gibbs        | Αντιπρόεδρος, Μη εκτελεστικό μέλος     | 15.05.2024 – 15.05.2027 |
| Χριστόδουλος Αίσωπος       | Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό μέλος | 15.05.2024 – 15.05.2027 |
| Αγγελική Χατζηδάκη         | Μέλος, Μη εκτελεστικό μέλος            | 15.05.2024 – 15.05.2027 |
| Αγνή Λεβή                  | Μέλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό       | 15.05.2024 – 15.05.2027 |
| Στέφανος Καραϊσκάκης       | Μέλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό       | 15.05.2024 – 15.05.2027 |

Το Δ.Σ. κατά τη διάρκεια του 2025, συνεδρίασε 10 φορές ενώ, πλέον των συνεδριάσεων, σε 12 περιπτώσεις συντάχθηκαν πρακτικά αποφάσεων τα οποία υπογράφηκαν από τα μέλη χωρίς να προηγηθεί συνεδρίαση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 94 του Ν. 4548/2018.

#### 4. Μεθοδολογία καθορισμού αποδοχών

##### Αποδοχές Μη εκτελεστικών Μελών

Για τη διαμόρφωση της ετήσιας σταθερής αμοιβής λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που αφιερώνεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και στην εκτέλεση των καθηκόντων που έχουν ανατεθεί στα Μέλη. Οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων κατόπιν λήψης της σύμφωνης γνώμης του Διοικητικού Συμβουλίου σε συνέχεια εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, όπως ορίζεται από τον νόμο. Αναλόγως της θέσης του στις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κάθε Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένου του Μη Εκτελεστικού Ανεξάρτητου Μέλους, μπορεί να λαμβάνει πρόσθετη ετήσια αμοιβή για τον ρόλο του (είτε ως Πρόεδρος είτε ως Μέλος) σε κάθε Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία ωστόσο δεν μπορεί να υπερβαίνει ένα όριο το οποίο καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η συγκεκριμένη αμοιβή επισκοπείται ετησίως, σύμφωνα με τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις, λαμβανομένων υπόψη της χρονικής δέσμευσης και της ενεργού συμμετοχής στις Επιτροπές. Στα σχετικά κριτήρια για τον καθορισμό πρόσθετης αμοιβής τέτοιου είδους περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η περίπτωση το Μη Εκτελεστικό Μέλος να έχει την ιδιότητα του Προέδρου Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου, ο αριθμός των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου στις

οποίες συμμετέχει το Μη Εκτελεστικό Μέλος, η φύση των εργασιών της Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου κ.λπ.

Η Εταιρεία δύναται να αποζημιώνει επιχειρηματικές δαπάνες εύλογου ύψους που βαρύνουν τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Οι δαπάνες αυτές περιλαμβάνουν, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, έξοδα ταξιδιών και διαμονής για τη συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Δ.Σ. και σε άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας, οι οποίες αποζημιώνονται σύμφωνα με την εκάστοτε πολιτική εξόδων της Εταιρείας.

#### Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ και λοιποί εργαζόμενοι

Στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και στους λοιπούς εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, καταβάλλονται κατά περίπτωση σταθερές και μεταβλητές αποδοχές στις οποίες περιλαμβάνονται:

- 1) Αμοιβές από συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ
- 2) Αμοιβές που καταβάλλονται λόγω σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, οι οποίες καταγγέλλονται σύμφωνα με τις γενικές ρυθμίσεις του εργατικού δικαίου
- 3) Προγράμματα διάθεσης δωρεάν μετοχών
- 4) Αμοιβές σε περίπτωση συμμετοχής αυτών σε τυχόν επιτροπές της Εταιρείας που προβλέπεται πρόσθετη αποζημίωση
- 5) Δικαιώματα προαίρεσης
- 6) Συμμετοχή στα κέρδη της Εταιρείας
- 7) Συνταξιοδοτικά ή/και ασφαλιστικά προγράμματα

Η Εταιρεία έχει συνάψει σύμβαση με ασφαλιστική εταιρεία και παρέχει στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου και στους εργαζόμενους πρόγραμμα, κρίνοντας ότι είναι προς το συμφέρον της Εταιρείας.

Οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και λοιπών εργαζομένων δύναται να περιλαμβάνουν μη χρηματικές απολαβές και μεταβλητές εκτός από σταθερές αποδοχές, οι οποίες συνδέονται με την επίδοσή τους ή και την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων.

Οι τυχόν μεταβλητές αποδοχές που καταβάλλονται στα μέλη του Δ.Σ. και στους λοιπούς εργαζομένους, δεν είναι εγγυημένες, ούτε καταβάλλονται σε τακτική βάση και είναι στην διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας, συνδέονται δε συνήθως με τις επιδόσεις ή την συνέπεια στην υλοποίηση των στόχων που τίθενται κάθε φορά. Εκφράζονται είτε σε απόλυτο ποσό είτε ως ποσοστό των σταθερών αποδοχών. Σημαντικός παράγων παροχής μεταβλητών αμοιβών είναι πάντοτε οι κρατούσες οικονομικές συνθήκες και η οικονομική κατάσταση και η βιωσιμότητα της Εταιρείας στην δεδομένη περίοδο. Μέρος ή το σύνολο των μεταβλητών αποδοχών μπορεί να μην είναι σε χρήμα, αλλά σε μετοχές της Εταιρείας ή δικαιώματα προαίρεσης ή συμμετοχή σε ασφαλιστικά προγράμματα ή άλλα μέσα μακροπρόθεσμου χαρακτήρα όταν οι συνθήκες για τέτοιες κινήσεις επιτρέπονται ή θεωρούνται ευνοϊκές.

## Αποδοχές από θυγατρικές εταιρείες

Όταν τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται σε Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών εταιρειών της Εταιρείας, μπορούν να λαμβάνουν ξεχωριστές αποδοχές από αυτές. Σε αυτήν την περίπτωση, οι συνολικές ετήσιες αποδοχές από θυγατρικές εταιρείες για τη συμμετοχή τους στα Διοικητικά Συμβούλια, δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των ετήσιων αποδοχών που λαμβάνουν από την Εταιρεία.

### 5. Αποδοχές Μελών Δ.Σ.

Στους παρακάτω πίνακες παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μικτές σταθερές και μεταβλητές αμοιβές, αποζημιώσεις και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 2025 από τη μητρική εταιρεία «ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ» και τις εταιρείες του Ομίλου (στην προκειμένη περίπτωση τη θυγατρική εταιρεία «ALPHA TRUST Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων και Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων»). Τον Σεπτέμβριο 2023, ως αποτέλεσμα της έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου του σχεδίου πράξης διάσπασης δι' απόσχισης του κλάδου διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων και οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων και παροχής επενδυτικών υπηρεσιών διαχείρισης χαρτοφυλακίου, συμβουλών και λήψης και διαβίβασης εντολών με σύσταση νέας εταιρείας, το απασχολούμενο προσωπικό της Εταιρείας μεταφέρθηκε εξ' ολοκλήρου στη νέα θυγατρική εταιρεία «ALPHA TRUST Μονοπρόσωπη Ανώνυμη Εταιρεία Διαχείρισης Αμοιβαίων Κεφαλαίων και Οργανισμών Εναλλακτικών Επενδύσεων ». Τον Ιανουάριο 2024 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες μεταφοράς έμμισθου προσωπικού αποκλειστικής απασχόλησης στην «ALPHA TRUST ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ».

Διευκρινίζεται ότι οι αμοιβές που δηλώνονται στους Πίνακες είναι μικτές ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και τις εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

| Ονοματεπώνυμο μέλους, ιδιότητα                                | Σταθερές αποδοχές                      |                          |                  |                                 | Λοιπές παροχές | Μεταβλητές αποδοχές | Σύνολο αποδοχών | % σταθερών αποδοχών | % λοιπών παροχών | % μεταβλητών αμοιβών |
|---------------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------|------------------|---------------------------------|----------------|---------------------|-----------------|---------------------|------------------|----------------------|
|                                                               | Σταθερές αποδοχές εξαρτημένης εργασίας | Ετήσιες αμοιβές μελών ΔΣ | Λοιπές συμβάσεις | Ετήσιες αμοιβές μελών Επιτροπών |                |                     |                 |                     |                  |                      |
| Φαίδων - Θεόδωρος Ταμβακάκης, Πρόεδρος ΔΣ, εκτελεστικό μέλος  | 85.634                                 | 12.000                   | 144.000          | -                               | 26.255         | 58.823              | 326.711         | 73,96%              | 8,04%            | 18,00%               |
| David Phillip Gibbs, Αντιπρόεδρος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος    | -                                      | 12.000                   |                  | 4.500                           | -              | -                   | 16.500          | 100,00%             | 0,00%            | 0,00%                |
| Χριστόδουλος Αίσιωπος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος | 178.585                                | 12.000                   |                  | -                               | 28.135         | 66.120              | 284.840         | 66,91%              | 9,88%            | 23,21%               |
| Αγγελική Χατζηδάκη, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό                  | -                                      | 12.000                   |                  | 3.000                           | 7.529          | -                   | 22.529          | 66,58%              | 33,42%           | 0,00%                |
| Αγνή Λεβή, Μέλος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό                | -                                      | 12.000                   |                  | 9.000                           | -              | -                   | 21.000          | 100,00%             | 0,00%            | 0,00%                |
| Στέφανος Καραϊσκάκης, Μέλος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό     | -                                      | 12.000                   |                  | 2.500                           | -              | -                   | 14.500          | 100,00%             | 0,00%            | 0,00%                |
|                                                               | 264.219                                | 72.000                   | 144.000          | 19.000                          | 61.919         | 124.943             | 686.080         | 51,78%              | 9,02%            | 18,21%               |

Η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τους περιεχόμενους σε αυτήν όρους και προϋποθέσεις. Κύριος σκοπός είναι η διασφάλιση της ανταμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με γνώμονα πλήθος παραμέτρων όπως αυτές αναφέρονται αναλυτικά στην προαναφερόμενη πολιτική. Η γενική πολιτική για τον καθορισμό των αμοιβών προκρίνει τις σταθερές αμοιβές έναντι των μεταβλητών.

## **Σταθερές αποδοχές**

Ως σταθερές αποδοχές νοούνται οι πληρωμές οι οποίες δεν συνδέονται με τις επιδόσεις των εργαζομένων αλλά στοχεύουν στην παροχή εύλογου επίπεδου αμοιβής αυτών των προσώπων ανάλογα με την ευθύνη και το επίπεδο των αρμοδιοτήτων, τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται καθώς και τις αποδοχές που χορηγούνται σε ίδιες ή παρεμφερείς θέσεις του χρηματοοικονομικού κλάδου.

Τα κριτήρια/συνιστώσες για τη χορήγηση και τον υπολογισμό του ύψους των εν λόγω αποδοχών είναι η αμοιβή να είναι ανάλογη με τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, αντίστοιχη με τα εύρος της εκτέλεσης καθηκόντων και του χειρισμού καθημερινών ζητημάτων διαχείρισης, καθώς και με την ευθύνη, το ρόλο και την εμπειρία του μέλους.

## **Λοιπές παροχές**

Στις ως άνω Λοιπές Παροχές από την Εταιρεία περιλαμβάνονται Ομαδική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και χρήση εταιρικού αυτοκινήτου.

## **Μεταβλητές αποδοχές**

Οι μεταβλητές αποδοχές δίνονται εκτάκτως και όχι σε τακτική βάση σε περιπτώσεις επίτευξης σημαντικών στόχων και σε συνδυασμό με τα εταιρικά οικονομικά αποτελέσματα και συνιστούν κατ' ουσίαν πρόσθετα κίνητρα με τη μορφή μεταβλητών αποδοχών συναρτώμενων με βραχυπρόθεσμους ή/και μεσοπρόθεσμους εταιρικούς στόχους. Προϋπόθεση για την καταβολή τους είναι η σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε εκτέλεση σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων με την οποία θα ορίζονται και οι ειδικές προϋποθέσεις καταβολής αυτών. Οι μεταβλητές αμοιβές επίσης αποσκοπούν στην υπεύθυνη διαχείριση και είναι δυνατόν να συνδέονται με μακροπρόθεσμα κίνητρα όπως διάθεση μετοχών, δικαίωμα προαίρεσης, συμμετοχή σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ή ασφάλεια ζωής ή άλλο πρόσφορο μέσο.

Διευκρινίζεται ότι οι μεταβλητές αποδοχές περιλαμβάνουν τη διάθεση δικαιωμάτων προαίρεσας που αφορούσαν την επίτευξη στόχων της χρήσης 2024, όπως αυτές αναλύονται στην παράγραφο 6 της Έκθεσης Αποδοχών.

## 6. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών ΔΣ, της απόδοσης της Εταιρείας και των μέσων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των στελεχών, των οικονομικών ετών 2021 – 2025.

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των μέσων ετήσιων αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των στελεχών, καθώς και των αποτελεσμάτων προ φόρων παρουσιάζεται σε επίπεδο Ομίλου για τις χρήσεις 2021 έως και 2025, για λόγους διευκόλυνσης σύγκρισης των στοιχείων, κατόπιν του εταιρικού μετασχηματισμού ο οποίος ολοκληρώθηκε εντός της χρήσης 2023:

| ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ Δ.Σ. (Όμιλος) |                                    |                    |                                                        |                    |                        |                    |
|---------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------|--------------------|------------------------|--------------------|
| Έτος                                              | Μικτές ετήσιες αποδοχές μελών Δ.Σ. | Ετήσια διαφορά (%) | Μέσες Ετήσιες Αποδοχές εργαζομένων πλήρους απασχόλησης | Ετήσια διαφορά (%) | Κέρδη/Ζημιές προ Φόρων | Ετήσια διαφορά (%) |
| 2021                                              | 868.249                            | 29,97%             | 43.437                                                 | -4,53%             | 4.124.890              | 171,76%            |
| 2022                                              | 946.625                            | 9,03%              | 44.421                                                 | 2,26%              | 759.007                | -81,60%            |
| 2023                                              | 637.750                            | -32,63%            | 47.919                                                 | 7,88%              | 1.798.415              | 136,94%            |
| 2024                                              | 588.801                            | -7,68%             | 47.566                                                 | -0,74%             | 2.381.003              | 32,39%             |
| 2025                                              | 686.080                            | 16,52%             | 54.746                                                 | 15,09%             | 5.651.482              | 137,36%            |

## 7. Πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν. 4548/2018 και διάθεσης δωρεάν μετοχών κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018

Με την από 22.05.2025 απόφαση της Τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας αποφασίσθηκε η θέσπιση προγράμματος διάθεσης συνολικού ανώτατου αριθμού εκατόν δέκα χιλιάδων (110.000) μετοχών της μητρικής Εταιρείας. Δικαιούχοι του προγράμματος ορίστηκαν τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, στελέχη της Εταιρείας, καθώς και στελέχη των συνδεδεμένων με αυτήν εταιρειών, κατά την έννοια του άρθρου 32 του Ν. 4308/2014. Στο πρόγραμμα δύνανται να ενταχθούν και πρόσωπα που παρέχουν υπηρεσίες σε σταθερή βάση στην Εταιρεία ή/και στις συνδεδεμένες με αυτήν εταιρείες. Η διάθεση των μετοχών πραγματοποιείται μέσω χορήγησης δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών (stock options), σύμφωνα με τους ειδικότερους όρους που προβλέπονται στην απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.

Η τιμή διάθεσης των ως άνω μετοχών ορίστηκε στο ποσό των 3,00 € ανά μετοχή. Η εύλογη αξία των δικαιωμάτων κατά την ημερομηνία χορήγησης αυτών προσδιορίστηκε με χρήση κατάλληλου μοντέλου αποτίμησης δικαιωμάτων προαίρεσης και κατανέμεται συστηματικά κατά τη διάρκεια της περιόδου κατοχύρωσης.

Η διάρκεια του προγράμματος ορίστηκε τριετής ενώ η επίσημη έναρξη αυτού έλαβε χώρα τον Σεπτέμβριο του 2025. Περίοδος άσκησης των ως άνω δικαιωμάτων αποφασίστηκε η περίοδος 22 Σεπτεμβρίου έως 30 Σεπτεμβρίου έκαστου έτους μέχρι τη συμπλήρωση τριετίας.

Σύμφωνα με του όρους του προγράμματος, σε περίπτωση επέλευσης γεγονότος αλλαγής ελέγχου της Εταιρείας ("Change of Control"), συμπεριλαμβανομένης ενδεικτικά της άμεσης ή έμμεσης εξαγοράς, συγχώνευσης, απορρόφησης, εισφοράς κλάδου ή άλλης εταιρικής

πράξης που έχει ως αποτέλεσμα τη μεταβίβαση της πλειοψηφίας του μετοχικού κεφαλαίου ή/και των δικαιωμάτων ψήφου της Εταιρείας, όλα τα μη κατοχυρωμένα Δικαιώματα Προαίρεσης των Δικαιούχων καθίστανται αυτοδικαίως πλήρως κατοχυρωμένα (fully vested) κατά τον χρόνο ολοκλήρωσης της πράξης, χωρίς να απαιτείται οποιαδήποτε περαιτέρω ενέργεια ή έγκριση.

Τα δικαιώματα προαίρεσης που δόθηκαν στα μέλη του ΔΣ αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

| Ονοματεπώνυμο μέλους, ιδιότητα                                  | αριθμός χορηγηθέντων δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών | αριθμός ασκηθέντων δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών | Εύλογη αξία κατά την ημ/νια μεταβίβασης | αξία μετ κατά την ημ/νια μεταβίβασης |
|-----------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|--------------------------------------|
| Φαίδων - Θεόδωρος Ταμβακάκης, Πρόεδρος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος | 30.000                                                        | 10.000                                                      | 3,6120                                  | 36.120                               |
| David Phillip Gibbs, Αντιπρόεδρος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος      | 0                                                             | -                                                           | -                                       | -                                    |
| Χριστόδουλος Αίσωπος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος    | 30.000                                                        | 10.000                                                      | 3,6120                                  | 36.120                               |
| Στέφανος Καραϊσκάκης, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος            | 0                                                             | -                                                           | -                                       | -                                    |
| Αγνή Λεβή, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος                       | 0                                                             | -                                                           | -                                       | -                                    |
| Αγγελική Χατζηδάκη, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος              | 0                                                             | -                                                           | -                                       | -                                    |
| <b>Σύνολο</b>                                                   |                                                               | 20.000                                                      | 3,6120                                  | 72.240                               |

## 8. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας και διάθεσης δωρεάν μετοχών

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025 ασκήθηκε το σύνολο των δικαιωμάτων προαίρεσης που είχαν χορηγηθεί στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, όπως αυτά αναλύονται στον πίνακα κατωτέρω:

|                                                |                                                                                               |                                                             |                                         |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|-----------------------------------------|
| <b>ΒΑΣΙΚΟΙ ΟΡΟΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ</b>               | Όνομ/νυμο μέλους                                                                              | Φαίδων - Θεόδωρος Ταμβακάκης                                | Χριστόδουλος Αίσωπος,                   |
|                                                | Ιδιότητα                                                                                      | Πρόεδρος ΔΣ - μη εκτελεστικό μέλος                          | Διευθύνων Σύμβουλος - εκτελεστικό μέλος |
|                                                | Πρόγραμμα διάθεσης μετοχών με τη μορφή δικαιωμάτων προαίρεσης απόκτησης μετοχών               | Εγκεκριμένο από την από 22.05.2025 Τακτική Γ.Σ. των μετόχων |                                         |
|                                                | Περίοδος άσκησης                                                                              | 22.09.2025 – 30.09.2025                                     |                                         |
|                                                | Ημ/νια άσκησης                                                                                | 22.09.2025                                                  |                                         |
|                                                | Τιμή άσκησης (€)                                                                              | 3                                                           |                                         |
| <b>ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟ ΕΤΟΣ ΑΝΑΦΟΡΑΣ</b> | Αριθμός ασκηθέντων δικαιωμάτων προαίρεσης                                                     | 10.000                                                      | 10.000                                  |
|                                                | Αριθμός δικαιωμάτων προαίρεσης που έχουν χορηγηθεί αλλά δεν έχουν ακόμα ενεργοποιηθεί/ασκηθεί | 20.000                                                      | 20.000                                  |

## 9. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν σημειώθηκε καμία περίπτωση χρήσης του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της χρήσης 2025.

## 10. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Κατά το έτος 2025 δεν σημειώθηκε παρέκκλιση από την Πολιτική Αποδοχών, με την οποία η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως.

Τέλος, αναφορικά με την υποχρέωση που προβλέπεται στην παρ.3 του άρθρου 112 του ν.4548/2018, σημειώνεται ότι η Έκθεση Αποδοχών χρήσης 2024 εγκρίθηκε παμψηφεί από όλους τους παριστάμενους μετόχους κατά την Τακτική Γενική Συνέλευση των Μετόχων της 22<sup>ας</sup> Μαΐου 2025.

Κηφισιά, [●].[●]2026

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας