

Έκθεση αποδοχών
άρθρου 112 Ν.4548/2018 για την χρήση 2024
Προς την Ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση των
Μετόχων

1. Περιγραφή της Πολιτικής Αποδοχών	3
2. Σύνθεση Διοικητικού Συμβουλίου	3
3. Μεθοδολογία καθορισμού αποδοχών	4
4. Αποδοχές Μελών Δ.Σ.	6
5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών ΔΣ καθώς και μέσω των αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, των οικονομικών ετών 2019 – 2023.....	8
6. Πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ’ άρθρο 113 του Ν. 4548/2018 και διάθεσης δωρεάν μετοχών κατ’ άρθρο 114 του Ν. 4548/2018.....	8
7. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσης από μέρος του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας και διάθεσης δωρεάν μετοχών	9
8. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών.....	9
9. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών.....	9

1. Περιγραφή της Πολιτικής Αποδοχών

Κύριοι Μέτοχοι,

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών περιέχει επισκόπηση του συνόλου των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, όπως αυτές ορίζονται στην σχετική Πολιτική Αποδοχών, η οποία εγκρίθηκε από τη Γενική Συνέλευση στις 26.11.2021 και έχει τροποποιηθεί από την Γενική Συνέλευση της 24.05.2023 και το Διοικητικό Συμβούλιο της 15.05.2024. Η Πολιτική Αποδοχών της Εταιρείας συντάχθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρων 110 και 111 του ν. 4548/2018 και του Άρθρου 9β της Οδηγίας 2007/36/ΕΚ, Οδηγία 2017/828/ΕΕ. Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών για την εταιρική χρήση 01.01.2024 έως 31.12.2024 έχει καταρτιστεί σύμφωνα τις διατάξεις του άρθρου 112 του ν.4548/2018 και περιλαμβάνει και τα πάσης φύσεως επιδόματα που χορηγήθηκαν ή οφείλονταν στα ως άνω πρόσωπα κατά το τελευταίο οικονομικό έτος, ανεξαρτήτως αν πρόκειται για νεοεκλεγέντα ή παλαιότερα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η Πολιτική Αποδοχών που εφαρμόζει η Εταιρεία, βασίζεται σε παραμέτρους που έχουν σκοπό να βελτιστοποιήσουν την εύρυθμη, αποτελεσματική, ουσιαστική και σύννομη λειτουργία της και των θυγατρικών της, παραμένοντας ανταγωνιστική σε επίπεδα αμοιβών. Παράλληλα αποσκοπεί στην εξάλειψη της ανάληψης κινδύνων όπου αυτοί έχουν κριθεί ανεπιθύμητοι ή τον περιορισμό τους σε αποδεκτά και ασφαλή πλαίσια όπου η ανάληψη κινδύνων επιτρέπεται, ως επίσης και στην αποτροπή της σύγκρουσης συμφερόντων. Επίσης, αποσκοπεί στην παροχή κινήτρων για την μακροπρόθεσμη παραμονή και εξέλιξη στην Εταιρεία.

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών έχει επισκοπηθεί από την Επιτροπή Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων της Εταιρείας κατά τη συνεδρίαση της 25/04/2025.

Μετά την Τακτική Γενική Συνέλευση, η παρούσα Έκθεση θα είναι διαθέσιμη στην ιστοσελίδα της Εταιρείας για δέκα χρόνια.

2. Σύμβαση Διοικητικού Συμβουλίου

Το υφιστάμενο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας έχει εκλεγεί από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας στις 15.05.2024 .

Η θητεία του νέου Διοικητικού Συμβουλίου ορίστηκε τριετής, ήτοι έως τις 15.05.2027, δυνάμενη να παραταθεί αυτόματα μέχρι τη λήξη της προθεσμίας, εντός της οποίας πρέπει να συνέλθει η αμέσως επόμενη τακτική γενική συνέλευση και μέχρι τη λήψη της σχετικής απόφασης, σύμφωνα με το άρθρο 16 του καταστατικού της Εταιρείας και το άρθρο 85 παρ.1 του ν.4548/2018.

Η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου πληροί τις προϋποθέσεις των άρθρων 3 και 5 του ν. 4706/2020, περί επαρκούς εκπροσώπησης ανά φύλο και του συνολικού αριθμού των ανεξάρτητων μη εκτελεστικών μελών στο Διοικητικό Συμβούλιο.

Επιπλέον τα ανεξάρτητα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πληρούν τις προϋποθέσεις ανεξαρτησίας της παρ. 1 του άρθρου 9 του ν. 4706/2020, όπως αυτό διαπιστώθηκε με την από 18.04.2024 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, αφού έλαβε υπόψη την από 17.04.2024 εισήγηση της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων.

Τα μέλη του ισχύοντος Διοικητικού Συμβουλίου είναι:

Όνοματεπώνυμο	Ιδιότητα	Διάρκεια Θητείας
Φαίδων-Θεόδωρος Ταμβακάκης	Πρόεδρος, Εκτελεστικό μέλος	15.05.2024 – 15.05.2027
David-Phillip Gibbs	Αντιπρόεδρος, Μη εκτελεστικό μέλος	15.05.2024 – 15.05.2027
Χριστόδουλος Αίσωπος	Διευθύνων Σύμβουλος, Εκτελεστικό μέλος	15.05.2024 – 15.05.2027
Αγγελική Χατζηδάκη	Μέλος, Μη εκτελεστικό μέλος	15.05.2024 – 15.05.2027
Αγνή Λεβή	Μέλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	15.05.2024 – 15.05.2027
Στέφανος Καραϊσκάκης	Μέλος, Ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	15.05.2024 – 15.05.2027

Το Δ.Σ. κατά τη διάρκεια του 2024, συνεδρίασε 12 φορές ενώ επιπλέον σε 8 περιπτώσεις συντάχθηκαν πρακτικά αποφάσεων τα οποία υπογράφηκαν από τα μέλη χωρίς να προηγηθεί συνεδρίαση σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 94 του Ν. 4548/2018..

3. Μεθοδολογία καθορισμού αποδοχών

Αποδοχές Μη εκτελεστικών Μελών

Για τη διαμόρφωση της ετήσιας σταθερής αμοιβής λαμβάνεται υπόψη ο χρόνος που αφιερώνεται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και στην εκτέλεση των καθηκόντων που έχουν ανατεθεί στα Μέλη. Οι αποδοχές των Μη Εκτελεστικών Μελών εγκρίνονται από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων κατόπιν λήψης της σύμφωνης γνώμης του Διοικητικού Συμβουλίου σε συνέχεια εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων, όπως ορίζεται από τον νόμο. Αναλόγως της θέσης του στις Επιτροπές του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας κάθε Μη Εκτελεστικό Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβανομένου του Μη Εκτελεστικού Ανεξάρτητου Μέλους, μπορεί να λαμβάνει πρόσθετη ετήσια αμοιβή για τον ρόλο του (είτε ως Πρόεδρος είτε ως Μέλος) σε κάθε Επιτροπή του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία ωστόσο δεν μπορεί να υπερβαίνει ένα όριο το οποίο καθορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η συγκεκριμένη αμοιβή επισκοπείται ετησίως, σύμφωνα με τις σχετικές νομοθετικές απαιτήσεις, λαμβανομένων υπόψη της χρονικής δέσμευσης και της ενεργού συμμετοχής στις Επιτροπές. Στα σχετικά κριτήρια για τον καθορισμό πρόσθετης αμοιβής τέτοιου είδους περιλαμβάνονται, μεταξύ άλλων, η περίπτωση το Μη Εκτελεστικό Μέλος να έχει την ιδιότητα του Προέδρου Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου, ο αριθμός των Επιτροπών του Διοικητικού Συμβουλίου στις

οποίες συμμετέχει το Μη Εκτελεστικό Μέλος, η φύση των εργασιών της Επιτροπής του Διοικητικού Συμβουλίου κ.λπ.

Η Εταιρεία δύναται να αποζημιώνει επιχειρηματικές δαπάνες εύλογου ύψους που βαρύνουν τα μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους. Οι δαπάνες αυτές περιλαμβάνουν, ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, έξοδα ταξιδιών και διαμονής για τη συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Δ.Σ. και σε άλλες επιχειρηματικές δραστηριότητες της Εταιρείας, οι οποίες αποζημιώνονται σύμφωνα με την εκάστοτε πολιτική εξόδων της Εταιρείας.

Εκτελεστικά Μέλη του ΔΣ και λοιποί εργαζόμενοι

Στα εκτελεστικά μέλη του Δ.Σ. και στους λοιπούς εργαζομένους, συμπεριλαμβανομένου του Διευθύνοντος Συμβούλου, καταβάλλονται κατά περίπτωση σταθερές και μεταβλητές αποδοχές στις οποίες περιλαμβάνονται:

- 1) Αμοιβές από συμμετοχή σε συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου για τα εκτελεστικά μέλη του ΔΣ
- 2) Αμοιβές που καταβάλλονται λόγω σύμβασης εξαρτημένης εργασίας αορίστου χρόνου, οι οποίες καταγγέλλονται σύμφωνα με τις γενικές ρυθμίσεις του εργατικού δικαίου
- 3) Προγράμματα διάθεσης δωρεάν μετοχών
- 4) Αμοιβές σε περίπτωση συμμετοχής αυτών σε τυχόν επιτροπές της Εταιρείας που προβλέπεται πρόσθετη αποζημίωση
- 5) Δικαιώματα προαίρεσης
- 6) Συμμετοχή στα κέρδη της Εταιρείας
- 7) Συνταξιοδοτικά ή/και ασφαλιστικά προγράμματα

Η Εταιρεία έχει συνάψει σύμβαση με ασφαλιστική εταιρεία και παρέχει στα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού της Συμβουλίου και στους εργαζόμενους πρόγραμμα, κρίνοντας ότι είναι προς το συμφέρον της Εταιρείας.

Οι αμοιβές των εκτελεστικών μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και λοιπών εργαζομένων δύναται να περιλαμβάνουν μη χρηματικές απολαβές και μεταβλητές εκτός από σταθερές αποδοχές, οι οποίες συνδέονται με την επίδοσή τους ή και την επίτευξη συγκεκριμένων στόχων.

Οι τυχόν μεταβλητές αποδοχές που καταβάλλονται στα μέλη του Δ.Σ. και στους λοιπούς εργαζόμενους, δεν είναι εγγυημένες, ούτε καταβάλλονται σε τακτική βάση και είναι στην διακριτική ευχέρεια της Εταιρείας, συνδέονται δε συνήθως με τις επιδόσεις ή την συνέπεια στην υλοποίηση των στόχων που τίθενται κάθε φορά. Εκφράζονται είτε σε απόλυτο ποσό είτε ως ποσοστό των σταθερών αποδοχών. Σημαντικός παράγων παροχής μεταβλητών αμοιβών είναι πάντοτε οι κρατούσες οικονομικές συνθήκες, και η οικονομική κατάσταση και η βιωσιμότητα της Εταιρείας στην δεδομένη περίοδο. Οι μεταβλητές αποδοχές, όταν καταβάλλονται, κρίνονται μη σημαντικές ως ποσοστό επί του κύκλου εργασιών και του γενικού κόστους λειτουργίας. Μέρος ή το σύνολο των μεταβλητών αποδοχών μπορεί να μην

είναι σε χρήμα, αλλά σε μετοχές της Εταιρείας ή δικαιώματα προαίρεσης ή συμμετοχή σε ασφαλιστικά προγράμματα ή άλλα μέσα μακροπρόθεσμου χαρακτήρα όταν οι συνθήκες για τέτοιες κινήσεις επιτρέπονται ή θεωρούνται ευνοϊκές.

Αποδοχές από θυγατρικές εταιρείες

Όταν τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγονται σε Διοικητικά Συμβούλια θυγατρικών εταιρειών της Εταιρείας, μπορούν να λαμβάνουν ξεχωριστές αποδοχές από αυτές. Σε αυτήν την περίπτωση, οι συνολικές ετήσιες αποδοχές από θυγατρικές εταιρείες για τη συμμετοχή τους στα Διοικητικά Συμβούλια, δεν μπορούν να υπερβαίνουν το ποσό των ετήσιων αποδοχών που λαμβάνουν από την Εταιρεία.

4. Αποδοχές Μελών Δ.Σ.

Στους παρακάτω πίνακες παρατίθενται αναλυτικά οι ετήσιες μικτές σταθερές και μεταβλητές αμοιβές, αποζημιώσεις και λοιπές παροχές προς τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που καταβλήθηκαν κατά τη χρήση 2024 από τη μητρική εταιρεία «Alpha Trust Συμμετοχών Α.Ε» και τις εταιρείες του Ομίλου (στην προκειμένη περίπτωση τη θυγατρική εταιρεία «Alpha Trust Μονοπρόσωπη ΑΕΔΑΚ & ΟΕΕ»). Τον Σεπτέμβριο 2023, ως αποτέλεσμα της έγκρισης του Διοικητικού Συμβουλίου του σχεδίου πράξης διάσπασης δι'απόσχισης του κλάδου διαχείρισης αμοιβαίων κεφαλαίων και οργανισμών εναλλακτικών επενδύσεων και παροχής επενδυτικών υπηρεσιών διαχείρισης χαρτοφυλακίου, συμβουλών και λήψης και διαβίβασης εντολών με σύσταση νέας εταιρείας, το απασχολούμενο προσωπικό της Εταιρείας μεταφέρθηκε εξ' ολοκλήρου στη νέα θυγατρική εταιρεία «Alpha Trust Μονοπρόσωπη ΑΕΔΑΚ & ΟΕΕ. Τον Ιανουάριο 2024 ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες μεταφοράς έμμισθου προσωπικού αποκλειστικής απασχόλησης στην «Alpha Trust Συμμετοχών Α.Ε.».

Διευκρινίζεται ότι οι αμοιβές που δηλώνονται στους Πίνακες είναι μικτές ενώ οι καθαρές αμοιβές διαμορφώνονται με βάση τις κρατήσεις και εισφορές που επιβαρύνουν τον κάθε δικαιούχο.

Όνοματεπώνυμο μέλους, ιδιότητα	Σταθερές αποδοχές				Λοιπές παροχές	Μεταβλητές αποδοχές	Λοιπές αποδοχές	Σύνολο αποδοχών	% σταθερών αποδοχών	% λοιπών παροχών	% μεταβλητών αμοιβών
	Σταθερές αποδοχές εξαρτημένης εργασίας	Ετήσιες αμοιβές μελών ΔΣ	Λοιπές συμβάσεις	Ετήσιες αμοιβές μελών Επιτροπών							
Φαίδων - Θεόδωρος Ταμβακάκης, Πρόεδρος ΔΣ, εκτελεστικό μέλος	85.985	12.000	120.000	-	28.843	35.040		281.868	77,34%	10,23%	12,43%
David Phillip Gibbs, Αντιπρόεδρος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	-	12.000		4.500	-	-		16.500	100,00%	0,00%	0,00%
Χριστόδουλος Αίσιωπος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	164.267	12.000		-	24.264	35.040		235.571	74,83%	10,30%	14,87%
Αγγελική Χατζηδάκη, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	-	12.000		3.000	4.361	-		19.361	77,47%	22,53%	0,00%
Αγνή Λεβή, Μέλος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	-	12.000		9.000	-	-		21.000	100,00%	0,00%	0,00%
Στέφανος Καραϊσάκης, Μέλος ΔΣ, ανεξάρτητο μη εκτελεστικό μέλος	-	12.000		2.500	-	-		14.500	100,00%	0,00%	0,00%
	250.252	72.000	120.000	19.000	57.469	70.080		588.801	57,96%	9,76%	11,90%

Η Πολιτική Αποδοχών εφαρμόζεται στις αμοιβές όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τους περιεχόμενους σε αυτήν όρους και προϋποθέσεις. Κύριος σκοπός είναι η διασφάλιση της ανταμοιβής των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου με γνώμονα πλήθος παραμέτρων όπως αυτές αναφέρονται αναλυτικά στην Πολιτική. Η γενική πολιτική για τον καθορισμό των αμοιβών τείνει περισσότερο προς τις σταθερές αμοιβές και λιγότερο προς τις μεταβλητές.

Σταθερές αποδοχές

Ως σταθερές αποδοχές νοούνται οι πληρωμές οι οποίες δεν συνδέονται με τις επιδόσεις των εργαζομένων αλλά στοχεύουν στην παροχή εύλογου επίπεδου αμοιβής αυτών των προσώπων ανάλογα με την ευθύνη και το επίπεδο των αρμοδιοτήτων, τις γνώσεις και την εμπειρία που απαιτούνται καθώς και τις αποδοχές που χορηγούνται σε ίδιες ή παρεμφερείς θέσεις του χρηματοοικονομικού κλάδου.

Τα κριτήρια/συνιστώσες για τη χορήγηση και τον υπολογισμό του ύψους των εν λόγω αποδοχών είναι η αμοιβή να είναι ανάλογη με τη συμμετοχή στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, αντίστοιχη με τα εύρος της εκτέλεσης καθηκόντων και του χειρισμού καθημερινών ζητημάτων διαχείρισης, καθώς και με την ευθύνη, το ρόλο και την εμπειρία του μέλους.

Λοιπές παροχές

Στις ως άνω Λοιπές Παροχές από την Εταιρεία περιλαμβάνονται Ομαδική ασφάλιση ζωής, ατυχήματος και ιατροφαρμακευτικής κάλυψης, Συνταξιοδοτικό Πρόγραμμα για τα εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, καθώς και χρήση εταιρικού αυτοκινήτου.

Μεταβλητές αποδοχές

Οι μεταβλητές αποδοχές δίνονται εκτάκτως και όχι σε τακτική βάση σε περιπτώσεις επίτευξης σημαντικών στόχων και σε συνδυασμό με τα εταιρικά οικονομικά αποτελέσματα και συνιστούν κατ' ουσίαν πρόσθετα κίνητρα με τη μορφή μεταβλητών αποδοχών συναρτώμενων με βραχυπρόθεσμους ή/και μεσοπρόθεσμους εταιρικούς στόχους. Προϋπόθεση για την καταβολή τους είναι η σχετική απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου σε εκτέλεση σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων με την οποία θα ορίζονται και οι ειδικές προϋποθέσεις καταβολής αυτών. Οι μεταβλητές αμοιβές επίσης αποσκοπούν στην υπεύθυνη διαχείριση και είναι δυνατόν να συνδέονται με μακροπρόθεσμα κίνητρα όπως διάθεση μετοχών, δικαίωμα προαίρεσης, συμμετοχή σε συνταξιοδοτικό πρόγραμμα ή ασφάλεια ζωής ή άλλο πρόσφορο μέσο.

Επιπροσθέτως, οι μεταβλητές αποδοχές αφορούν σε διανομή ιδίων μετοχών που αφορούσαν την επίτευξη στόχων της χρήσης 2023, όπως αυτές αναλύονται στην παράγραφο 7 της παρούσας έκθεσης.

5. Ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών ΔΣ καθώς και μέσω αποδοχών των εργαζομένων πλήρους απασχόλησης, εξαιρουμένων των μελών ΔΣ, των οικονομικών ετών 2020 – 2024.

Η ετήσια μεταβολή των αποδοχών των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, των μέσω ετήσιων αποδοχών προσωπικού καθώς και των αποτελεσμάτων προ φόρων παρουσιάζεται σε επίπεδο Ομίλου για τις χρήσεις 2020 έως και 2024, για λόγους διευκόλυνσης σύγκρισης των στοιχείων κατόπιν του εταιρικού μετασχηματισμού ο οποίος ολοκληρώθηκε εντός της χρήσης 2023:

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΕΤΗΣΙΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ Δ.Σ. (Όμιλος)						
Έτος	Μικτές ετήσιες αποδοχές μελών Δ.Σ.	Ετήσια διαφορά (%)	Μέσες Ετήσιες Αποδοχές προσωπικού	Ετήσια διαφορά (%)	Κέρδη/Ζημιές προ Φόρων	Ετήσια διαφορά (%)
2020	668.063	-16,09%	45.498	7,94%	1.517.835	-40,57%
2021	868.249	29,97%	43.437	-4,53%	4.124.890	171,76%
2022	946.625	9,03%	44.421	2,26%	759.007	-81,60%
2023	637.750	-32,63%	47.919	7,88%	1.798.415	136,94%
2024	588.801	-7,68%	47.566	-0,74%	2.381.003	32,39%

6. Πρόγραμμα παροχής δικαιώματος προαίρεσης αγοράς μετοχών κατ' άρθρο 113 του Ν. 4548/2018 και διάθεσης δωρεάν μετοχών κατ' άρθρο 114 του Ν. 4548/2018

Κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024 δεν έχουν χορηγηθεί δικαιώματα προαίρεσης αγοράς μετοχών στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου. Η διάθεση δωρεάν μετοχών στην χρήση 2024, που αφορούσε σε διανομή ιδίων μετοχών σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου για επίτευξη στόχων της χρήσης 2023, αναλύεται στην παράγραφο 7 της παρούσας έκθεσης.

7. Τυχόν ασκηθέντα δικαιώματα προαίρεσεως από μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου στο πλαίσιο των προγραμμάτων διάθεσης μετοχών της εταιρείας και διάθεσης δωρεάν μετοχών

Το Διοικητικό Συμβούλιο της 29.05.2024 και 10.12.2024 κατόπιν εισήγησης της Επιτροπής Αποδοχών και Υποψηφιοτήτων αποφάσισε τελικά την διανομή 8.000 ιδίων μετοχών που αφορούσαν την επίτευξη στόχων της χρήσης 2023.

Το σύνολο των 8.000 ιδίων μετοχών, δόθηκαν τον Δεκέμβριο του 2024 με τρέχουσα αξία των ανωτέρω μετοχών κατά την ημερομηνία μεταβίβασης 16.12.2024, ποσού €70.080. Το εν λόγω ποσό επιβάρυνε τα αποτελέσματα της Εταιρείας και του Ομίλου για την χρήση 2024.

Οι μετοχές που δόθηκαν στα μέλη του ΔΣ αναλύονται στον παρακάτω πίνακα:

Διανομή δωρεάν μετοχών 12/2024

Ονοματεπώνυμο μέλους, ιδιότητα	αριθμός ιδίων μετοχών	τιμή μτχ κατά την ημ/νια μεταβίβασης	αξία μτχ κατά την ημ/νια μεταβίβασης
Φαίδων - Θεόδωρος Ταμβακάκης, Πρόεδρος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	4.000	8,76	35.040
David Phillip Gibbs, Αντιπρόεδρος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	-	-	-
Χριστόδουλος Αίσωπος, Διευθύνων Σύμβουλος, εκτελεστικό μέλος	4.000	8,76	35.040
Στέφανος Καραϊσκάκης, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	-	-	-
Αγνή Λεβή, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	-	-	-
Αγγελική Χατζηδάκη, Μέλος ΔΣ, μη εκτελεστικό μέλος	-	-	-
Σύνολο	8.000	8,76	70.080

8. Πληροφορίες για τη χρήση της δυνατότητας ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών

Δεν υφίσταται περίπτωση χρήσης του δικαιώματος ανάκτησης μεταβλητών αποδοχών κατά τη διάρκεια της χρήσης 2024.

9. Πληροφορίες σχετικά με τυχόν παρεκκλίσεις από την εφαρμογή της Πολιτικής Αποδοχών

Η Εταιρεία συμμορφώνεται πλήρως με την Πολιτική Αποδοχών, όπως έχει εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση της 26.11.2021 και έχει τροποποιηθεί από την Γενική Συνέλευση της 24.05.2023 και το Διοικητικό Συμβούλιο της 15.05.2024. Η Πολιτική Αποδοχών βρίσκεται αναρτημένη, σύμφωνα με το νόμο, στον ιστότοπο της Εταιρείας <https://atrust.gr/i-etaireia/etairiki-diakivernisi/kanonismoι-politikes/>.

Η παρούσα Έκθεση Αποδοχών θα υποβληθεί προς συζήτηση στην Τακτική Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας την 22^α Μαΐου 2025, ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης. Μετά τη Γενική Συνέλευση η παρούσα έκθεση θα παραμείνει διαθέσιμη στον ιστότοπο της Εταιρείας για χρονικό διάστημα δέκα (10) ετών, όπως ορίζει ο Ν. 4548/2018 και η Πολιτική Αποδοχών.

Κηφισιά, 30 Απριλίου 2025

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας